

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2014 M. VASARIO 26 D. NUTARIMO NR. 204 „DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Pakeisti Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinį veiklos planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204 „Dėl Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“:

1. Pakeisti 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4. Siekiant Plano tikslo – skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą, be Plane nurodytų priemonių, numatoma imtis kitų šio tikslo uždavinius atitinkančių veiksmų, jau numatytų kituose valstybės institucijų planavimo dokumentuose:

4.1. sudaryti galimybes tikslinėms jaunimo grupėms (pavyzdžiui, profesinių mokyklų absolventams, aukštųjų mokyklų technologinių specialybių absolventams) gauti Lietuvoje veikiančių finansų įstaigų, rizikos kapitalo fondų, bendrai investuojančio fondo („Verslo angelų“) atstovų ir verslininkų, sėkmingai išplėtojusių verslą, finansų inžinerijos priemonių pagalbą, bendras praktines konsultacijas verslo pradžios finansavimo (lėšų pritraukimo) klausimais specialiai organizuojuose renginiuose (organizuoja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.2. remti kokybiškas nuolatinio pobūdžio konsultavimo verslo pradžios ir mokymo klausimais paslaugas, finansuoti biuro patalpų nuomą, ypač daug dėmesio skirti smulkiojo ir vidutinio verslo (toliau – SVV) subjektams, veikiantiems regionuose (pirmųjų metų paslaugų krepšeliai SVV subjektams) (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.3. vadovaujantis čekio principu, teikti specializuotas konsultavimo ir mokymo paslaugas (verslo paslaugų krepšeliai (čekiai) SVV subjektams, veikiantiems nuo 1 iki 3 metų (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.4. plėtoti viešosios prieigos paslaugas verslui, pagal naują konsultavimo instrumentą finansuoti informacines, konsultacines ir ekspertų paslaugas mokesčių, teisės, finansų, technologijų, vadybos srityse ilgiau negu 3 metus veikiantiems SVV subjektams (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.5. parengti 12 ministerijų kompetencijai priklausančių teisės aktų pakeitimų projektus – atsisakyti nebūtinų, neproporcingų ūkinės-komercinės veiklos ribojimų,

nepagrįstų leidimų išdavimo sąlygų ir taip skatinti verslo steigimąsi ir darbo vietų kūrimą (Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos kultūros ministerija, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija);

4.6. plėsti Paslaugų ir gaminių kontaktinio centro veiklą, gerinti teikiamų paslaugų ir informacijos kokybę: įtraukti daugiau ekonominės veiklos sričių, peržiūrėti, atnaujinti ir papildyti teikiamą informaciją, tobulinti portalo www.verslovartai.lt informacijos išdėstymą, užtikrinti struktūrizuotą informacijos pateikimą vartotojams, nesudėtingą jos suradimą, paprastą naudojimąsi portalu, padaryti portalą patogesnį vartotojams (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.7. persvarstyti teisinį įmonių restruktūrizavimo reguliavimą, siekiant užtikrinti, kad restruktūrizavimo procesai būtų pradami laiku (pasirodžius pirmiesiems finansinių sunkumų požymiams) ir valstybės pagalba finansinių sunkumų turinčioms įmonėms būtų taikoma veiksmingai (padaugėtų sėkmingų restruktūrizavimo atvejų) (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.8. formuoti teigiamą verslininko įvaizdį (viešinti sėkmės istorijas, skatinti verslininkų socialinį atsakingumą, remiant standarto SA8000 (*Social Accountability 8000*) diegimą; šis standartas apima tokias socialinio atsakingumo sritis kaip žmogaus teisės, darbdavystės praktika, etiškas verslas ir atitinkami organizacijos valdymo aspektai (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.9. siekiant atverti naujas verslo galimybes ir skatinti socialinių paslaugų teikėjų konkurenciją, parengti socialinio verslo koncepciją (Ekonomikos ir inovacijų ministerija);

4.10. išanalizuoti darbo užmokesčio kitimo tendencijas Lietuvoje ir įvertinti ryšį tarp mažą darbo užmokestį gaunančių gyventojų grupių ir bedarbių (ieškančių darbo asmenų) darbinės motyvacijos; pateikti pasiūlymus dėl teritorinėse darbo biržose (nuo 2018 m. spalio 1 d. – Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) užsiregistravusių asmenų darbinės motyvacijos didinimo kuriant darbo santykių ir valstybinio socialinio draudimo teisinio-administracinio modelio projektą (Socialinės apsaugos ir darbo ministerija);

4.11. siekiant stiprinti klasterių plėtros procesus, remti investicijas į bendro naudojimo atviros prieigos infrastruktūrą, skleisti informaciją apie galimą klasterizacijos naudą, valdymo ypatumus ir verslo atstovų bendradarbiavimą kuriant vertės grandinę, siekiant įveikti socialinius visuomenės iššūkius, skatinti Lietuvos klasterius – plėtoti tarptautinę partnerystę (Ekonomikos ir inovacijų ministerija).“

2. Pakeisti 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5. Plano 2 tikslo, skirto darbo jėgos kvalifikacijos atitikčiai darbo rinkos reikmėms didinti, ir jo uždavinių įgyvendinimas taip pat bus grindžiamas:

5.1. galimybių organizuoti daugiau mokymų darbo vietose sudarymu besimokantiems pagal profesinio mokymo programas, rekomendacijų dėl pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formos diegimo parengimu ir įgyvendinimu (Švietimo, mokslo ir sporto ministerija);

5.2. profesinio mokymo įstaigose dirbančių profesijos mokytojų rengimo ir kvalifikacijos tobulinimo sistemos efektyvinimu, pritraukimu dirbti profesinio mokymo įstaigose daugiau specialistų iš gamybos įmonių ir organizacijų (Švietimo, mokslo ir sporto ministerija);

5.3. absolventų integravimosi į darbo rinką (stažuotojų ir kitų) schemas sukūrimu ir įgyvendinimu bendradarbiaujant su darbdaviais (Švietimo, mokslo ir sporto ministerija);

5.4. teisinių sąlygų aukštųjų mokyklų studentams atlikti ne tik praktiką, kuri yra studijų proceso dalis, bet ir papildomą praktiką, kurios metu jie galės įgyti papildomų kompetencijų ar konkrečiai darbo vietai būtinų gebėjimų, sudarymu (Švietimo, mokslo ir sporto ministerija);

5.5. programos, skirtos profesiniams įgūdžiams ir kompetencijoms absolventams suteikti, pagal konkrečios darbo vietos poreikius bei darbo vietos ar verslo kūrimo įgūdžius parengimu ir įgyvendinimu; verslumo ugdymo integravimu į pradinio, pagrindinio bei vidurinio ugdymo, profesinio mokymo, aukštojo mokslo ir suaugusiųjų švietimo sistemas (Švietimo, mokslo ir sporto ministerija);

5.6. socialinio dialogo su mokymo įstaigomis, darbdaviais, savivaldybėmis, vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitais socialiniais partneriais plėtojimu, kaip numatyta priemonėje „Socialinio dialogo skatinimas“ (Socialinės apsaugos ir darbo ministerija);

5.7. karjeros dienų mugių organizavimu regionuose, įtraukiant ir supažindinant darbdavius ir konkrečių specialybių atstovus su paklausiomis profesijomis, darbo rinkos situacija, prognozėmis ir įsidarbinimo galimybėmis (Socialinės apsaugos ir darbo ministerija).“

3. Pakeisti 6.5 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„6.5. skatinti jaunimą naudotis elektroninėmis paslaugomis, teikiamomis Užimtumo tarnybos interneto svetainėje (Socialinės apsaugos ir darbo ministerija);“.

4. Pakeisti 6.6 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„6.6. Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje sudaryti sąlygas jaunimui sužinoti apie darbo pasiūlymus, stažuotes ir praktiką įvairiose vietovėse, regionuose ir šalyse, skelbiamus Užimtumo tarnybos interneto svetainėje (Socialinės apsaugos ir darbo ministerija);“.

5. Pakeisti 7 punktą ir jį išdėstyti taip:

„7. Užimtumą didinti padės Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018–2030 metų strategijos įgyvendinimo 2019–2021 metų tarpinstitucinio veiklos plano,

patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 5 d. nutarimu Nr. 1216 „Dėl Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018–2030 metų strategijos įgyvendinimo 2019–2021 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, priemonės, susijusios su grįžtamosios migracijos ir proporcingo, valstybės interesus atitinkančio užsienio šalių piliečių atvykimo, ekonominės Lietuvos gyventojų gerovės skatinimu ir vyresnio amžiaus asmenų dalyvavimu darbo rinkoje, 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos horizontaliojo prioriteto „Regioninė plėtra“ tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 19 d. nutarimu Nr. 172 „Dėl 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos horizontaliojo prioriteto „Regioninė plėtra“ tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, priemonės, susijusios su infrastruktūros projektais, skirtais vietos verslui skatinti, per mažai naudojamai, apleistai infrastruktūrai ir teritorijoms parengti investicijoms (pritaikyti naujai komercinei veiklai), kurios, atsižvelgiant į tikslinės teritorijos specifiką, turės būti įtraukiamos į kiekvienos ministerijos kompetencijų srities verslumo skatinimo projektus, aktyvios darbo rinkos politikos priemonėmis, nustatytomis Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme (taikant integruotas teritorines investicijas pagal 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1303/2013, kuriuo nustatomos Europos regioninės plėtros fondui, Europos socialiniam fondui, Sanglaudos fondui, Europos žemės ūkio fondui kaimo plėtrai ir Europos jūros reikalų ir žuvininkystės fondui bendros nuostatos ir Europos regioninės plėtros fondui, Europos socialiniam fondui, Sanglaudos fondui ir Europos jūros reikalų ir žuvininkystės fondui taikytinos bendrosios nuostatos ir panaikinamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1083/2006 (OL 2013, L 347, p. 320), 36 straipsnį).“

6. Pakeisti 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

7. Pakeisti 2 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Asmenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilistė

Viktorija Balčiūtė-Starkuvienė

2018-01-30

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vedėja

Loreta Mitkutė

2018-02-01

Teisės skyriaus patarėja

Gintarė Bertauskienė

2019-02-01

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos
įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
1 priedas

UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2019–2020 METŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJOS

[illegible]

1.3.1.	Priemonė – teikti paramą pradedantiems verslą, ypatingą dėmesį skirti su sunkumais darbo rinkoje susiduriantiems asmenims	7 700,0	7 700,0	0	0	2 650,0	2 650,0	0	0	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti paskolas verslo pradžiai ir subsidijas, siekiant sudaryti sąlygas pradėti verslą, skatinti verslumą ir savarankišką užimtumą bei naujų darbo vietų kūrimą										
1.3.2.	Priemonė – vykdyti verslumo skatinimo priemones	1 402,2	1 402,2	673,3	0	1 355,0	1 355,0	641,0	0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> organizuoti ir administruoti Verslo konsultantų tinklo veiklą, rengti analitines smulkiojo ir vidutinio verslo sektoriaus apžvalgas, įgyvendinti priemones, susijusias su palankios verslo aplinkos startuoliams ir socialiniam verslui kūrimui, konsultuoti verslininkus dėl paslaugų teikimo ir gaminių pardavimo, sukurti priemones „Kompetencijų vaučerių“ mokymo paslaugų teikėjų tinklą ir užtikrinti jo funkcionavimą bei tobulinimą										
1.4.	Uždavinys – skatinti darbo vietų kūrimą regionuose, ypač teritorijose, kuriose aukštas nedarbo lygis									
1.4.1.	Priemonė – remti alternatyviosios veiklos kūrimą ir plėtrą kaimo vietovėse	15 000,0	15 000,0	0	0	12 000,0	12 000,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> įvairinti ūkininkų ir kitų žemės ūkio subjektų, kaimo gyventojų, labai mažų ir mažų įmonių veiklą, kad būtų plėtojama alternatyvioji veikla kaimo vietovėse										
1.4.2.	Priemonė – remti jaunuosius ūkininkus	8 000,0	8 000,0	0	0	6 000,0	6 000,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti paramą jauniems ūkininkams, t. y. asmenims iki 40 metų, pradedantiems žemės ūkio veiklą, įsiskurti, remti jaunųjų ūkininkų investicijas, reikalingas žemės ūkio veiklai vykdyti, investicijas į nekilnojamojo turto statybą ir (ar) rekonstravimą, taip pat padėti įsigyti kuriamam ūkiniui reikalingą žemės ūkio techniką bei įrangą, daugiamečių augalų										
1.4.3.	Priemonė – skatinti užimtumą žvejybos ir akvakultūros regionuose	1 477,0	1 477,0	0	0	1 231,0	1 231,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veikla:</i> – teikti negražinamą paramą vietos projektams pagal žuvininkystės regionų vietos plėtros strategijas įgyvendinti, siekiant įvairinti veiklą, kuri pridėtinę vertę, darbo vietas ir skatinti inovacijas visuose verslinės žvejybos ir akvakultūros produkcijos tiekimo grandinės etapuose										
2.	Tikslas – didinti darbo įėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikiams									
2.1.	Uždavinys – gerinti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų prieinamumą ir kokybę									
2.1.1.	Priemonė – teikti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugas realioje ir virtualioje aplinkoje	617,0	617,0	0	0	800,0	800,0	0	0	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> parengti priemones, skirtas profesinio orientavimo (karjeros) paslaugoms teikti realioje ir virtualioje aplinkoje; derinti paslaugų naujoms tikslinėms grupėms – saugusiesiems, nesimokančiam ir neįdarbinamam jaunimui – teikimą tarp skirtingų švietimo ir darbo rinkos institucijų; informuoti, konsultuoti ir ugdyti karjerai asmenis, siekiant, kad jie sėkmingai pereitų iš vieno mokymosi lygmens į kitą, įsidarbinų ir tobulintų kvalifikaciją										

2.1.2.	Priemonė – pagerinti užimtumo rėrimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	1 314,0	1 314,0	0	0	1 386,0	1 386,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
<i>Priemonės veiklos:</i> rengti mokymus Užimtumo tarnybos sistemos darbuotojams, siekiant tobulinti jų kompetenciją, suteikti jiems būtinų žinių, pagerinti jų darbo organizavimo, planavimo ir kitus gebėjimus, plėsti Užimtumo tarnybos infrastruktūrą, kad būtų užtikrintas kokybiškesnės šios įstaigos teikiamos paslaugos darbavimui ir asmenims, ieškantiems darbo, ir padidintas jų prieinamumas; sukurti jaunimo garantijų įgyvendinimo stebėsenos sistemą; didinti dabuotojų mobilumą Europos Sąjungoje										
2.1.3.	Priemonė – kurti žmogiškųjų išteklių stebėsenos, prognozavimo ir plėtros mechanizmus	102,0	102,0	0	0	472,0	472,0	0	0	Ekonominikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> sukurti vidutinės trukmės žmogiškųjų išteklių paklausos prognozavimo sistemą ir užtikrinti jos funkcionalumo palaikymą bei tobulinimą, periodiškai atnaujinti žmogiškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje informacinę bazę; vykdyant profesinį orientavimą, aptodoti ir skleisti žmogiškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje prognostinių tyrimų rezultatus; sukurti visaverį instrumentą, paremtą išplėstine Lietuvos profesijų klasifikatoriaus versija (ISCO-08 pagrindu), skirtą darbo rinkos profesinei struktūrai palyginti tarpautiniu ir šalies mastu, apimanči nuolat atnaujinamą profesijų sąrašą, visų profesijų aprašus ir jų sąsasjas su išsilavinimu ir kvalifikacija lygiais; sukurti darbo veikloje įgyjamų aukšto meistriško kvalifikacijos postistemio modelį bei bazines multipilkavimo prielaidas, užtikrini tollesnę šio postistemo veiklmą įvairiuose ūkio sektoriuose										
2.2.	Uždavinys – užtikrinti kokybiškų igūdžių įgijimą švietimo ir mokyymo sistemoje									
2.2.1.	Priemonė – populiarinti ir modernizuoti profesionalią mokymą, užtikrinti jo autikių darbo rinkos poreikiams	2 208,0	2 208,0	0	0	1 197,0	1 197,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> organizuoti nacionalinius profesinio mokyimo įsteigų mokinių meistriško konkurssus; popularinti profesinio mokyimo teikiamas galimybes jauniui ir svaugsiestiems, plėtojant ryšius su visuomena, bendrojo ugdymo mokyklomis, mokiniais, tėvais, darbdaviais; bendradarbiaujant su darbdaviais, kurti profesinius standartus, kuri ir įgyvendinti modulinės profesinio mokyimo programas (ias išbandan); atlikti modulinių programų išbandymo stebėseną ir rengti joms skirtą mokymosi medžiagą, išbandžius vykdomas įregistruotas modlines programas, jas peržiureti ir tobulinti jų įgyvendinimą										
2.2.2.	Priemonė – plėtoti profesionalio mokyimo įsteigų infrastruktūrą	2 327,0	2 327,0	0	0	6 728,0	6 728,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministeria
<i>Priemonės veiklas:</i> didinti sektorinių praktinio mokyymo centrų funkcionalumą, vykdyti profesinio mokyimo infrrastrukčūros plėtos (bendrabučių ir įrangos modernizavimo) projektus, atnaujinti mokyklių praktiknio mokyimo bazę – ias aprūpinti šiualaikine įranga										
2.2.3.	Priemonė – tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompeteniją ir ugdyti darbo įgeos igūdžius	7 885,0	7 885,0	0	0	10 769,0	10 769,0	0	0	Ekonominikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> remti mokymus imonėms, taikant „kompetencių vaucherio“ sistemą, skirtą kvalifikacijos tobulinimo bei kompetencių plėtros galitybių prieinamumui imonių darbuotojams didiniti; teikti paramą užsienio investicitojų žmogiškųjų išteklių kompetencijos didinimo ir sektorialių kompetencių ugdymo projektams; remti imonių dabuotojų mokymą pamestrysės forma bei imonių dabuotojų mokymą darbo vietojie, skirtą kvalifikacjai tobulinti; remti mokslinių tyrimų, eksperimentinės plētos ir inovacių (toliau – MTEPI) veikas vykdančių imonių dabuotojų mokymą ir technologinių igūdžių tobulinimą užsienio MTEPI centruose ir (arba) MTEPI veikas vykdančiose užsienio imonėse										
2.3.	Uždavinys – plėtoti kompetencių vertinimo ir pripažinimo sistemą									

2.3.1.	Priemonė – parengti ir įgyvendinti neformaliojo, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų formalizavimo sistemą	1 558,0	1 558,0	0	0	1 600,0	1 600,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> sudaryti sąlygas pripažinti įvairiomis formomis įgytas kompetencijas, plėsti mokymosi, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų, taip pat užsienyje įgytų kvalifikacijų pripažinimo sistemą, įgyvendinti Europos kvalifikacijų sandarą ir Lietuvos kvalifikacijų sandarą, į praktinių kompetencijų vertinimą įtraukti darbdavius										
2.3.2.	Priemonė – organizuoti kvalifikacijos egzaminus kompetingose institucijose	184,0	184,0	0	0	184,0	184,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> plėtoti kompetencijų vertinimo sistemą, stiprinti akredituotų kompetencijų vertinimo institucijų gebėjimus kokybiškai atlikti asmens įgytų kompetencijų vertinimą										
2.4.	Uždavinys – plėsti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilankymo darbo rinkoje garantą									
2.4.1.	Priemonė – įgyvendinti mokymosi visą gyvenimą iniciatyvas	10,0	10,0	0	0	10,0	10,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> idiegti naujus neformaliojo suaugusiųjų švietimo finansavimo modelius, įgyvendinti Europos suaugusiųjų mokymosi darbotvarkės iniciatyvą, reglamentuoti andragogų rengimą ir tobulinti jų kvalifikaciją										
2.4.2.	Priemonė – įgyvendinti projektus, skirtus naujoms kompetencijoms ir (ar) kvalifikacijoms suteikti mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas	40,0	40,0	0	0	40,0	40,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> koordinuoti ir remti iniciatyvas, kurti institucijų partnerystę grindžiamas mokymosi visą gyvenimą paslaugas, rengti ir įgyvendinti užsakomąsias mokymo ir (ar) studijų programas, mokymo įstaigoms bendradarbiaujant su darbdaviais										
3.	Tikslas – laisvus darbo išiekliaus integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti									
3.1.	Uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką									
3.1.1.	Priemonė – įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	5 750,0	5 750,0	0	0	7 050,0	7 050,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Priemonės veiktos: įtraukti nedirbantius, nesimokančius ir mokymuose nedalyvaujančius 15–29 metų asmenis (toliau – NEEET) į jaunimo užimtumo iniciatyvos remiamus projektus; per 4 mėnesius laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi užbaigimo (nutraukimo) teikti NEEET ankstyvos pagalbos ir aktyvumo skatinimo priemones ir paslaugas (papildomų gebėjimų ir kompetencijų ugdymo priemones (verslumo, projektų valdymo ir pan.); psichologinės socialinės reabilitacijos priemonės; minimalios priežiūros paslaugos; pagalbos pažįstant save paslaugos; socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo paslaugos; mokyvavimo paslaugos; informavimo apie jauną žmogaus galimybes paslaugos; tarpininkavimo švietimo įstaigose paslaugos; savanoriškos vietos paieškos paslaugos; savanoriškos veiklos atlikimo organizavimas; mokyamai savanoriškos veiklos metu; mentorystės paslaugos savanoriškos veiklos metu; kitos paslaugos) ir siekti, kad NEEET gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis (įskaitant pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formą), atlikti stažuotę avtorio rinkoje, o tokio pasiūlymo negavusiems NEEET teikti integracijos į darbo rinką priemones ir paslaugas (profesinis mokymas, darbo įgūdžių įgijimo remimas, įdarbinimas subsidijuojant, darbo rotacija; teritoriniai judumai; savanoriška praktika; darbo įgūdžių įgijimas pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį; kitos paslaugos)

3.2.	Uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje
------	--

3.2.1.	Priemonė – organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvacinę konsultavimą	33,0	33,0	0	0	26,0	26,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
--------	---	------	------	---	---	------	------	---	---	--

Priemones veiklos: organizuoti ir teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas darbo ieškantiems asmenims, iškaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, atsižvelgiant į jų poreikius, gebėjimus priimti informaciją bei darbo rinkos reikmes, teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas asmenims individualiai arba grupėmis, gerinti profesinio konsultavimo paslaugų prieinamumą ir kokybę, orientuojantis į vyresnio amžiaus darbo ieškančių asmenų pasirengimą darbo rinkai bei individualius poreikius, teikti paketą konsultavimo paslaugų bedarbiams, įtraukiant pareigūnus ir karus, taikyti naujas konsultavimo priemones bei testuoti

3.2.2.	Priemonė – ugdyti vyresnio amžiaus asmenų kompetencijas ir suteikti jiems kvalifikaciją, siekiant didinti dalyvavimą darbo rinkoje ir savanoriškoje veikloje	1 790,0	1 790,0	0	0	750,0	750,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
--------	--	---------	---------	---	---	-------	-------	---	---	--

Priemonės veiklos: ugdyti bendrąsias vyresnio amžiaus asmenų kompetencijas, juos įtraukti į savarakišką veiklą, sudarant jiems sąlygas panaudoti savo kompetencijas, gebėjimus ir patirtį; motyvuoti vyresnio amžiaus asmenis, didinti jų savivertę, siekiant padėti jiems ilgiau išlikti darbo rinkoje, o išėjusiems iš darbo rinkos – lengviau į ją sugrįžti ar įsitraukti į visuomeninę bei savarakišką veiklą, taip pat vykdyti mokymus ir informacijos sklaidą, skatinti vyresnio amžiaus asmenų potencialui skatinti, geresniam jų vertinimui ir motyvavimui aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, padedant kurti teigiamą visuomenės ir darbdavių nuomonę apie vyresnio amžiaus asmenis

3.3.	Uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką
------	--

3.3.1.	Priemone – derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką	60 600,0	60 600,0	0	0	52 782,0	52 782,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
--------	---	----------	----------	---	---	----------	----------	---	---	--

Priemones veiklas: īgyvendinti profesinio mokymo, darbo iegūdzīu īgjiimo, idabiniimo subsidijuoanti ir kias aktyvos darbo rinkos politikos priemones, priorietus skirti neturintiems kvalifikācijas ir līgalaikiams bedarbīams, pirmāusia suteikti paklausia darbo rinkoie kvalifikācija ir ugdvī darbdavīu reikalavimus atbīnkānāas kompetenāias, kad btū sēkmināai integruojamasi i darbo rinkā

	pajamų įmokos									
4.4.	valstybės biudžeto lėšos (VB)	50 466,0	50 466,0	641	0	85 459,0	85 459,0	641	0	
5.	Kiti šaltiniai	57,2	57,2	9,2	0	22,6	22,6	4,9	0	
6.	Iš viso programai finansuoti (4 + 5)	172 084,0	172 084	709,1	0	165 624,3	165 624,3	673,1	0	

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Linas Kukulytis

Teisės skyriaus patarėja
Gintarė Bertauskienė
2019-02-06

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vedėja
Loreta Mitkutė
2019-02-06

Asmenų priežiūros ir
dokumentų valdymo skyriaus
siūlė
Viktorija Balčiūtė
2019-02-06

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos
įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
2 priedas

UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2019–2020 METŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI, VERTINIMO KRITERIJAI IR JŲ REIKŠMĖS

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės		Įgyvendinančioji institucija
		2019 metų	2020 metų	
	1 tikslas – skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą			
R-1-1	Gyventojų (15–64 metų) užimtumo lygis (procentais)	71,1	72	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-1-2	Verslo aplinkos indeksas; Pasaulio banko tyrimas „Doing Business“ (viena)	12	10	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija
R-1-3	Lietuvos darbo produktyvumas per vieną dirbą valandą, Europos Sąjungos vidurkio procentas	75	78,44	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti palankią verslo aplinką			
P-1-1-1	Ūkio subjektai, teigiamai vertinantis priežiūros institucijų veiklą, procentas nuo visų apklaustųjų	74	80	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslo 2 uždavinys – skatinti investicijas ir darbo vietų, kurios sukuria didesnę pridėtinę vertę ir kurioms reikia aukštesnės kvalifikacijos specialistų, kūrimą			
P-1-2-1	Padedant viešajai įstaigai „Investuok Lietuvoje“, pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius (vienetais)	2 800	3 100	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
P-1-2-2	Sukurtų naujų darbo vietų žuvininkystės produktų perdavimo ir akvakultūros sektoriuose skaičius (vienetais)	38	42	Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija
	1 tikslo 3 uždavinys – ugdyti gyventojų verslumą ir remti verslo kūrimo iniciatyvas			
P-1-3-1	Asmenų ir įmonių, pasinaudojusių finansine parama verslo pradžiai, skaičius (vienetais)	150	150	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

P-1-3-2	Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių (MVI) skaičius ir fizinių asmenų, vykdančių individualią veiklą (pagal verslo liudijimą ir pagal pažymą), skaičius 1 tūkstančiui gyventojų (vienetais)	105	107	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslas 4 uždavinys – skatinti darbo vietų kūrimą regionuose, ypač teritorijose, kuriose aukštas nedarbo lygis			
P-1-4-1	Naujų darbo vietų žvejybos ir akvakultūros regionuose skaičius (vienetais)	14	29	Žemės ūkio ministerija
	2 tikslas – didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms			
R-2-1	Aukštųjų mokyklų absolventų, registruotų Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) (po vienu metų nuo mokyklos baigimo), dalis (procentais)	5,3	5,2	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija
R-2-2	Profesinio mokymo įstaigų absolventų, registruotų Užimtumo tarnyboje (po vienu metų nuo mokymo įstaigos baigimo), dalis (procentais)	8,5	5	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
R-2-3	Profesinės kvalifikacijos neturinčių jaunų bedarbių dalis, palyginti su registruotų jaunų bedarbių skaičiumi (procentais)	33	30	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-2-4	Mokymosi visą gyvenimą lygis tarp 25–64 metų gyventojų („Eurostat“) (procentais)	8,2	9	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslas 1 uždavinys – gerinti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų prieinamumą ir kokybę			
P-2-1-1	Asmenų, dalyvavusių ugdymui karjerai skirtose veiklose, skaičius (asmenimis)	1 000	4 000	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
P-2-1-2	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių (procentais)	67	69	Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
	2 tikslas 2 uždavinys – užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje			
P-2-2-1	Modulinių profesinio mokymo programų dalis, palyginti su visomis formaliojo profesinio mokymo programomis (procentais)	35	40	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija

	2 tikslo 3 uždavinys – plėtoti kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą			
P-2-3-1	Valstybinių profesinio mokymo įstaigų, kuriose vertintos neformaliuoju ir savivietos būdu įgytos kompetencijos, dalis (procentais)	15	20	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 4 uždavinys – plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilankymo darbo rinkoje garantą			
P-2-4-1	Asmenų, patobulinusių kompetencijas ir (ar) kvalifikaciją, mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas, skaičius (asmenimis)	3 000	3 000	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	3 tikslas – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti			
R-3-1	Gyventojų darbo jėgos (15–64 metų) aktyvumo lygis (procentais)	76,8	77	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-2	Jaunimo (15–24 metų) nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis) (procentais)	13,1	12,5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-3	Ilgalaikio nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis) (procentais)	3,3	3,2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką			
P-3-1-1	Jaunimo garantijų iniciatyvos projektų dalyvių skaičius (asmenimis)	6 000	4 000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-1-2	Jaunimo garantijų iniciatyvos projektų dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po 6 mėnesių dirba (taip pat ir savarankiškai), dalis nuo visų dalyvavusiųjų skaičiaus (procentais)	49,2	49,2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 2 uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje			
P-3-2-2	Vyresnių nei 54 metų asmenų, dalyvavusių aktyviam senėjimui skirtose iš Europos socialinio fondo finansuojamose veiklose, skaičius (asmenimis)	2 500	2 300	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 3 uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką			
P-3-3-1	Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių (procentais)	9	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 4 uždavinys – didinti neįgalųjų dalyvavimą darbo rinkoje			

P-3-4-1	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus (asmenimis)	8 200	8 500	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-4-2	Įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, per 6 mėn. nuo programos pabaigos (procentai)	75	76	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 5 uždavinys – sudaryti galimybes grįžantiems emigrantams integruotis į darbo rinką			
P-3-5-1	Parengtų informacinių pranešimų nacionalinėse ir regioninėse visuomenės informavimo priemonėse apie įsidarbinimo, profesinio mokymo, verslo steigimo ir plėtros sąlygas ir galimybes Lietuvoje skaičius (vienetais)	20	20	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-5-2	Grįžusių ar atvykusių į Lietuvą asmenų, kurie įsidarbino per 12 mėnesių nuo atvykimo, skaičius, proc.	**		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

** Esama vertinimo kriterijaus reikšmė dar nebuvo apskaičiuota. Siekiamos reikšmės 2019–2020 m. bus apskaičiuotos arba patikslintos, gavus duomenis apie esamą padėtį.

Teisės skyriaus patarėja
Gintarė Bertauskienė
2019-02-01

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Linas Kukuras

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vedėja
Loreta Mitkutė
20190201

Asmenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
siūsių
Viktorija Balcikė-Starkuvienė
2019-01-30